ЩО РОБИТИ В ЦІ ВАЖКІ ЧАСИ, КОЛИ ТИСНУТЬ НА ВАШІ ТРУДОВІ ПРАВА?

Партія «Республіка» твердо та послідовно стоїть на сторожі інтересів українських трудящих, яким особливо важко зараз — у часи суперкризи та пандемії, коли у людей немає грошей на елементарну їжу. А ті, кому в цій країні належить геть усе, можуть трудящих дуже легко витурити з роботи і приректи їх самих і їхні родини на жебрацтво.

Трудящі українці та українки!

Не погоджуйтесь на зменшення зарплати!

Згідно з ч. 4 ст. 97 КЗпП і ст. 22 Закону «Про оплату праці», власник/ця підприємства або уповноважений ним/ею орган чи фізична особа-роботодавець/иця **не мають права в односторонньому порядку приймати рішення з питань оплати праці, що погіршують умови,** встановлені законодавством, угодами, колективними договорами!

Не погоджуйтеся на відпустку без збереження зарплати!

Це виключно ваше право. У відповідь на спробу такого – пропонуйте видати наказ про оголошення простою без вини працівника/ці з урахуванням ст. 34, 113 КЗпП. Це дозволить зберегти вам 2/3 зарплати, а роботодавцеві/иці — репутацію. Відповідні видатки на себе може взяти **Фонд соціального страхування** — у випадку безробіття, згідно ст. 47 Закону «Про зайнятість населення», в разі, якщо роботодавець/иця виконає низку умов й домовиться з профспілкою. Адже, відповідно до Закону №530-IX «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19)» «роботодавець/иця **може** доручити працівникові/ці, у т.ч. державному службовцю/иці, службовцю/иці органу місцевого самоврядування, виконувати протягом певного періоду роботу, визначену трудовим договором, вдома, а також надавати працівнику/ці, у т.ч. державному службовцю/иці, службовцю/иці органу місцевого самоврядування, за його згодою, відпустку».

Якщо роботодавець/иця, всупереч закону, вимагає від вас виконувати роботу без засобів індивідуального захисту (антисептики, маски, халати), то ви маєте право сприймати ці обставини як небезпечну ситуацію, що загрожує вам та оточуючим — згідно ст. 6 Закону «Про охорону праці». У такому разі, підтвердивши ці обставини висновком профспілки, ви можете відмовитись від виконання роботи — із збереженням середнього заробітку.

Критично ставтеся до прохання приїхати на роботу.

Ст. 2 Закону «Про охорону праці» проголошує пріоритет життя і здоров'я людини. Невихід на роботу з урахуванням карантину й порушення нормального функціонування громадського транспорту дозволяє казати про наявність поважних причин для відсутності на роботі. А якщо вам 60+ років, то взагалі вимога виходити на роботу – незаконна! Роботодавець/иця не має права вас звільнити за прогул (якщо ви член/киня профспілки, то це буде ще складніше, а якщо член/киня профкому, то майже неможливо – див. ст. 43, 252 КЗпП).

Вимагайте наказу про гнучкий режим або дистанційну роботу.

Гнучкий режим дозволить розбивати робочий час на частини, комбінувати їх та перерозподіляти перерви. Також можливе встановлення дистанційної (надомної роботи), коли можна працювати за місцем свого проживання. При цьому такий формат роботи не впливає на розмір зарплати чи її обмежень, якщо ви, звісно, не домовитесь про інше.

Якщо роботодавець/иця ставить незаконні вимоги, то можна вимагати накладення фінансових санкцій Держпраці (у розмірі мінімальної зарплати згідно ст. 265 КЗпП), а також притягнення посадовців/иць підприємства до карної відповідальності за грубе порушення законодавства про працю (ст. 172 ККУ).

Відпустка під час карантину не відміняє і не скорочує інші відпустки.

Якщо роботодавець/иця каже, що ви вже достатньо відпочили на карантині і не можете піти у свою заплановану відпустку – він/она порушує закон, оскільки, згідно вищезгаданого Закону №530-IX, термін перебування у відпустці без збереження зарплати на період карантину не включається у загальний термін.

Якщо ви медичний/а працівник/ця чи безпосередньо зайняті на роботах із ліквідації цього захворювання (а також у деяких інших випадках), – вимагайте надбавки до зарплати!

Не піддавайте своє здоров'я ризику!

Якщо ваш роботодавець/иця здійснює господарську діяльність, яка передбачає приймання відвідувачів/ок, зокрема, мова про заклади громадського харчування, ТРЦ, інші розважальних заклади, фітнес-центри, заклади культури, торгівельного і побутового обслуговування населення, він/она порушує закон і його/її можна притягнути до відповідальності.

І, звісно, організовуйтеся, організовуйтеся і ще раз організовуйтеся, зокрема, у профспілки!
А ми вам у цьому завжди раді допомогти!

Треба допомога чи порада – телефонуйте на «гарячу лінію»
Республіканського (Громадянського) Штабу Солідарності: +38 098 438 72 34

РЕСПУБЛІКА

P.S. Дані правила, звісно, не розповсюджуються на громадських і політичних активістів/ок. Волонтерити ЗАВЖДИ – це наше служіння, наш обов'язок, наш стан душі!

РЕСПУБЛІКА